



TRAIN THE TRAINER



OBJECTIFS DU SÉMINAIRE:

- Intégrer la posture de formateur coach
- Prévenir et gérer les situations difficiles au sein d'un groupe
- Mobiliser les ressources du coaching dans le cadre de la formation
- Renforcer la synergie d'un groupe et la participation de chacun de ses membres



LES POINTS FORTS DU SÉMINAIRE:

- Une formation spécialisée en phase avec le secteur de la formation
- Une pédagogie active et intégrative



DURÉE DU SÉMINAIRE: 6 jours

Module 1: 3 jours

Module 2: 3 jours



HORAIRES: consulter le site internet



LIEU: consulter le site internet



GROUPES: de 8 à 16 personnes maximum

Cette formation ne nécessite pas de connaissances préalables



FORMATEUR:

Max Meulemans



PRIX: consulter le site internet



INSCRIPTION:

INTÉGRER LA POSTURE

- Installer ou/et optimiser les capacités de «savoir-faire» et «savoir-être» du formateur animateur
- La méthode S.A.V.O.I.R
- La vision intégrale de Ken Wilber appliquée à la formation
- Les aides pédagogiques à la formation
- Le déroulement de la formation
- La méthode S.U.C.C.E.S

PRÉVENIR ET GÉRER LE SITUATIONS DIFFICILES:

- Prendre en compte les conflits, tensions, blocages
- Utiliser la "boussole du formateur coach"
- Prendre en compte les attitudes difficiles des participants à partir des besoins qu'ils expriment
- Réguler un débat, un comportement, un conflit

MOBILISER LES RESSOURCES:

- Apprendre et utiliser les méthodes de pédagogies actives
- Les styles d'apprentissage de Kolb
- Faire émerger les solutions et les bonnes pratiques des participants
- Utiliser les freins, les blocages, comme leviers pour atteindre les objectifs
- Valider les objectifs atteints avec des indicateurs de réussite
- Permettre à chacun d'atteindre ses objectifs selon sa propre stratégie d'apprentissage

RENFORCER LA SYNERGIE:

- Méthodologie du formateur/animateur
- Les signes de reconnaissance à donner aux participants
- Communiquer avec passion et émotions